

## **ПОЛОЖЕННЯ**

### **про преміювання працівників культури**

#### **1. Загальні положення**

1.1. Положення про преміювання працівників культури (далі Положення) розроблене відповідно до положень КЗпП України, Закону України "Про оплату праці", Постанови КМУ від 30.08.2002 року № 1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери», наказу Міністерства культури України від 23.05.2016 року № 357 «Про внесення змін до деяких наказів Міністерства культури і туризму України» з метою стимулювання добросовісної праці працівників закладів культури Григорівської сільської ради та визначає порядок і розміри виплати їм премій за підсумками роботи, за своєчасне та якісне виконання відповідних завдань і зобов'язань.

1.2. Преміювання працівників культури здійснюється відповідно до їх особистого внеску в загальні результати роботи за підсумками роботи за певний період ( квартал, рік).

1.3. В окремих випадках за виконання особливо важливої роботи або з нагоди державних і професійних свят, ювілейних та святкових дат за розпорядженням сільського голови з врахуванням особистого внеску працівникам може бути виплачена одноразова премія в межах затвердженого фонду оплати праці.

1.4. Премія не нараховується працівникам за час відпустки, тимчасової непрацездатності, відрядженням на навчання з метою підвищення кваліфікації, в тому числі за кордон.

1.5. Працівникам, які звільнені з роботи в квартал і рік , за який проводиться преміювання, премії не виплачуються.

1.6. Працівникам, яким винесена догана, премія не виплачується протягом дії дисциплінарного стягнення.

1.7. Фонд преміювання утворюється в межах коштів, передбачених на преміювання у кошторисі та економії коштів на оплату праці.

1.8. Видатки на преміювання передбачаються в кошторисі установи.

#### **2. Показники преміювання і розмір премії**

2.1. Преміювання керівників закладів культури здійснюється за поданням начальника відділу освіти, культури, туризму, молоді та спорту Григорівської сільської ради, а інших працівників культури за поданням керівників закладів культури на підставі оцінки та всебічного аналізу виконання ними посадових

обов'язків та завдань за погодженням із відділом освіти, культури, туризму, молоді та спорту.

2.2. Премія може нараховуватися щоквартально та в кінці року у відсотках до посадового окладу.

2.3. За результатами роботи за квартал, за рік для визначення розміру премії працівникам враховуються такі показники:

- своєчасне та якісне виконання поставлених керівником завдань і доручень,

- сумлінне виконання своїх посадових обов'язків, ініціатива і творчість в роботі,

- постійне самовдосконалення, підвищення професійної кваліфікації.

2.4. Зменшення відсотку преміювання працівників здійснюється у разі:

- невиконання в строк розпоряджень та доручень керівництва сільської ради – 50 %;

- невиконання в строк затвердженого індивідуального плану роботи – 50 %;

- порушення трудової дисципліни, недобросовісного виконання посадових обов'язків і завдань – 50%;

- наявності вмотивованих скарг – 50%;

- порушення норм з охорони праці – 50%.

2.5. Працівники, яких звільнено з ініціативи адміністрації або на яких накладено адміністративне чи дисциплінарне стягнення, позбавляються премії у повному розмірі.

### **3. Порядок преміювання**

3.1. Встановлення премії зазначаються в розпорядженні голови Григорівської сільської ради про преміювання керівникам закладів культури на підставі подання начальника відділу освіти, культури, туризму, молоді та спорту Григорівської сільської ради, іншим працівникам культури на підставі подання керівників закладів культури на ім'я сільського голови за погодженням із відділом освіти, культури, туризму, молоді та спорту.

3.2. Виплата премії проводиться у разі відсутності заборгованості за обов'язковими платежами у межах затвердженого фонду оплати праці.

### **4. Порядок підведення підсумків**

4.1. Підсумки проводяться за квартал, календарний рік станом на 01 грудня кожного року:

4.1.1. Щоквартально та в кінці року у Відділі освіти, культури, туризму, молоді та спорту Григорівської сільської ради проводиться засідання комісії, яка створюється при Відділі освіти, культури, туризму, молоді та спорту Григорівської сільської ради, щодо підсумків результатів роботи працівників закладів культури за квартал та рік.

Секретар сільської ради



О.Т. Славінська